



SÍNTESIS – PROPUESTAS MEJORA PlyC 2024 - INFORME TÉCNICO

Objetivos específicos

Compromiso de la dirección	<p>Divulgar el compromiso de la empresa en igualdad.</p> <p>Asignar los recursos necesarios y garantizar al menos 3 reuniones anuales de la comisión de igualdad.</p> <p>Alcanzar el % de los objetivos del Plan de igualdad y conciliación (PlyC).</p>
Selección de personal	<p>Garantizar igualdad de oportunidades en los procesos de selección.</p> <p>Establecer indicadores de transparencia y objetividad.</p> <p>Informar a las nuevas incorporaciones sobre el PlyC y crear formaciones de integración.</p>
Formación de personal	<p>Asegurar el acceso a formación, incluyendo a quienes estén en excedencias, con permisos y/o reducción de jornada.</p> <p>Ofrecer formación en igualdad y acorde al ámbito laboral.</p>
Promoción y desarrollo profesional	<p>Garantizar igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en promoción y desarrollo profesional.</p>
Retribución	<p>Mantener la igualdad en la retribución salarial.</p>
Conciliación	<p>Garantizar y facilitar medidas para conciliar la vida laboral, personal y familiar a todas personas empleadas.</p>
Condiciones de trabajo y jornada	<p>Adaptar las jornadas laborales a las necesidades de la empresa y servicios con las personales de hombres y mujeres.</p>
Comunicación interna	<p>Comunicar el diagnóstico y resultados del PlyC a toda la plantilla.</p> <p>Usar lenguaje e imágenes inclusivas y no sexistas.</p>
Salud laboral	<p>Prevenir el burnout y acoso sexual y por razón de sexo u otra conducta contraria a la libertad sexual y la integridad moral de la plantilla.</p> <p>Ofrecer reconocimientos médicos adaptados a las necesidades de salud específicas de hombres y mujeres de acuerdo con el servicio de prevención de salud laboral.</p>
Violencia de género	<p>Realizar modificaciones al protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo, según sea necesario.</p> <p>Apoyar al personal víctima de violencia de género y divulgar recursos disponibles.</p>
Documentación con perspectiva de género	<p>Presentar datos desagregados por sexo (personal y población atendida) en informes y memorias de los servicios de la empresa.</p> <p>Incluir perspectiva de género en estudios e informes técnicos</p>
Efecto impulsor de la igualdad en la sociedad	<p>Cotablar con instituciones en eventos y acciones relacionadas con la igualdad.</p>
	Enlace – CRONOGRAMA IMPLEMENTACIÓN